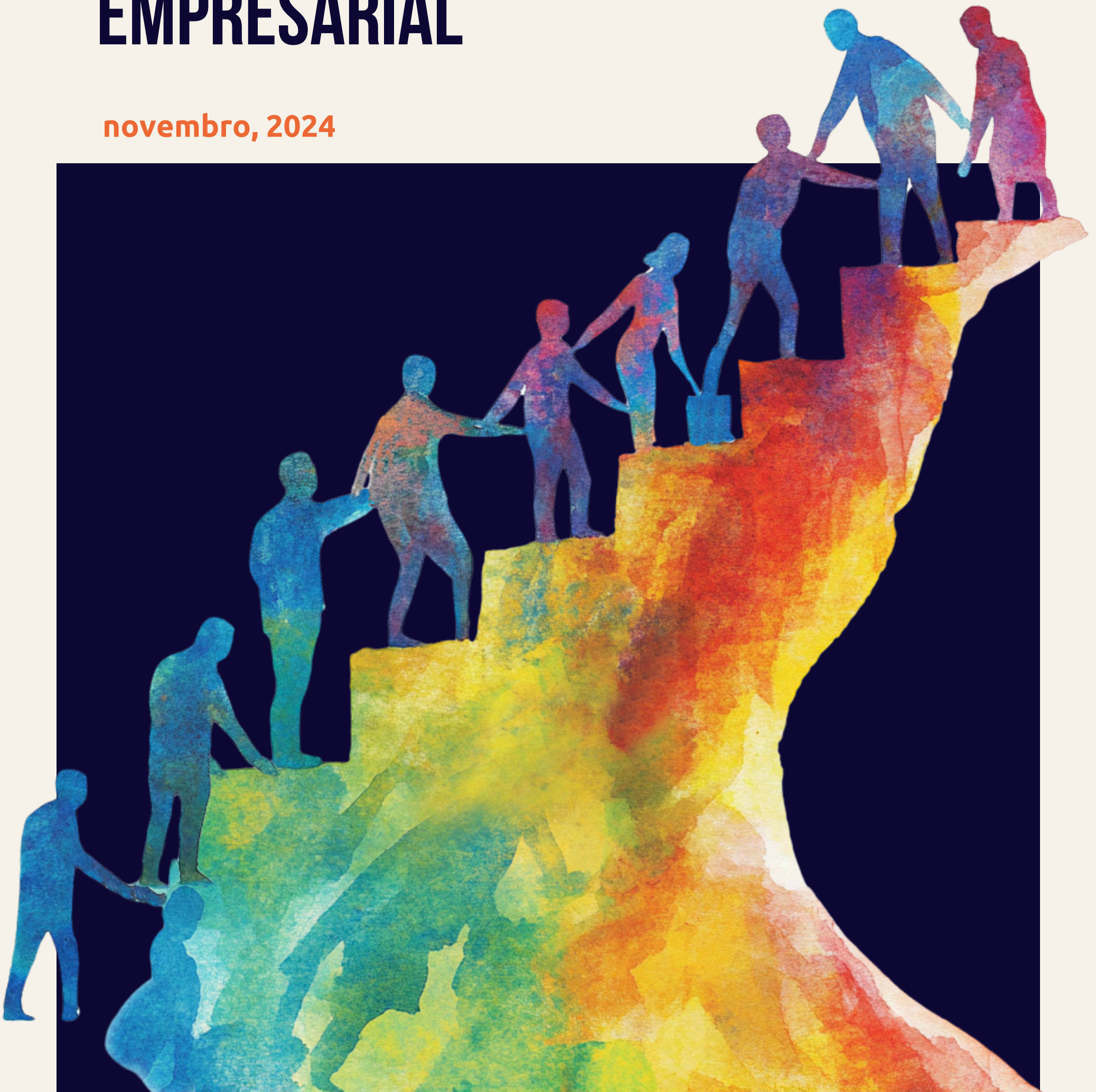




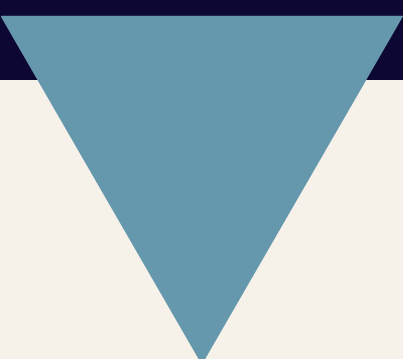
VOLUNTARIADO EMPRESARIAL

novembro, 2024



O VOLUNTARIADO EMPRESARIAL É UMA PRÁTICA IMPORTANTE PARA O FORTALECIMENTO DE CULTURAS ORGANIZACIONAIS QUE VALORIZAM:

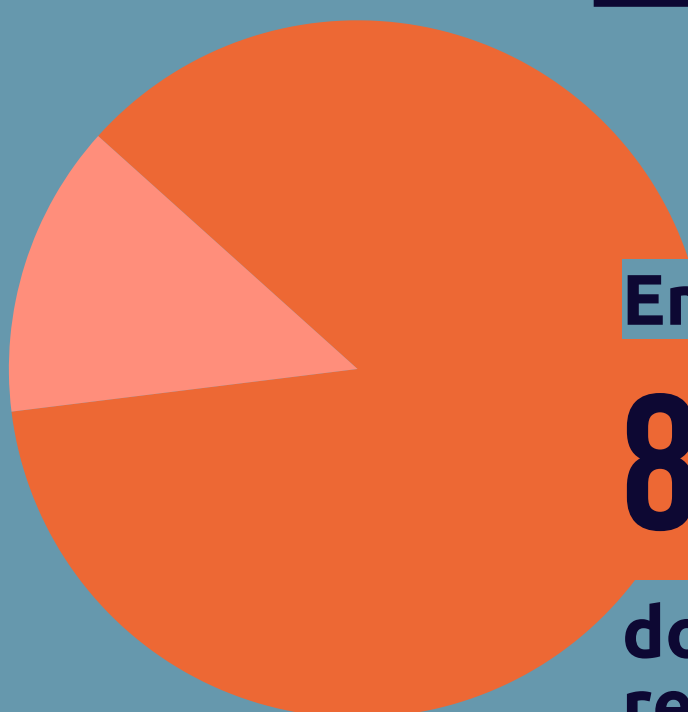
COLABORAÇÃO | PROPÓSITO | SENSO DE PERTENCIMENTO





As ações de voluntariado **são oportunidades para o direcionamento de habilidades e o desenvolvimento de competências socioemocionais** por meio da troca de aprendizados com pessoas e diferentes realidades.

ESTRATÉGIA IMPORTANTE PARA AS EMPRESAS, POIS FORTALECE SUA ATUAÇÃO INTERNA E EXTERNAMENTE.



Em 2022

86,4%

do trabalho voluntário era realizado por meio de empresas, organizações ou instituições

Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios Contínua 2016/2022

*Por isso neste material traremos **dados sobre a importância das empresas no incentivo à realização do voluntariado, os aprendizados e benefícios a todas as pessoas envolvidas, além de alguns exemplos e casos desenvolvidos por Carlotas.***





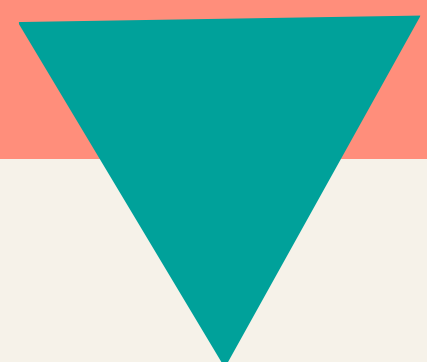
O QUE PODEMOS APRENDER COM O VOLUNTARIADO?

1. EMPRESA

Na perspectiva das **empresas**, os benefícios são significativos e consistentes. O fortalecimento da cultura organizacional alinhada aos valores da empresa tende a **aumentar o engajamento e a colaboração entre os funcionários**, impactando positivamente a retenção de talentos e o senso de pertencimento.

Empresas socialmente responsáveis também contribuem para o avanço da Agenda 2030 e dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU), promovendo ações que criam uma conexão mais profunda com a realidade social e orientam decisões mais empáticas e assertivas, pois consideram o contexto de suas comunidades.

A RESPONSABILIDADE SOCIAL CORPORATIVA É VISTA COMO UM DIFERENCIAL COMPETITIVO NO MERCADO, COM PREMIAÇÕES E RECONHECIMENTOS FORMAIS QUE PODEM TRAZER VISIBILIDADE AO NEGÓCIO, ALÉM DE POSICIONAR A MARCA COMO UMA MARCA COMPROMETIDA COM O DESENVOLVIMENTO SOCIOECONÔMICO DO PAÍS.





2. FUNCIONÁRIOS

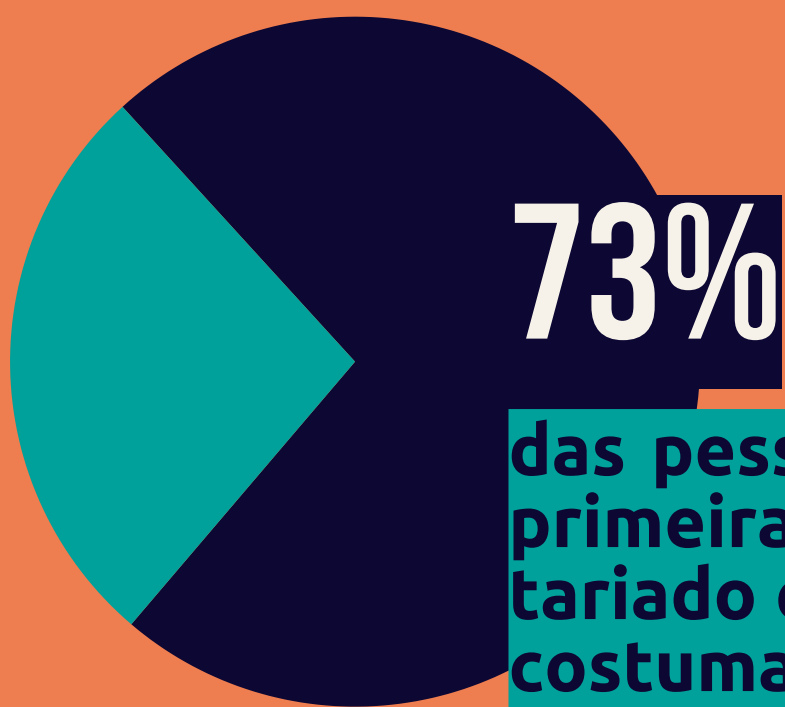
Para os **funcionários**, participar de ações de voluntariado são oportunidades para desenvolver habilidades e competências socioemocionais alinhadas ao seu Plano de Desenvolvimento Individual (PDI). ✨

Competências como **cooperação, comunicação, escuta ativa, autoconhecimento, organização e liderança** são essenciais para a manutenção de um ambiente de trabalho saudável e colaborativo.

O APRENDIZADO E O DESENVOLVIMENTO MÚTUO, PROPORCIONADOS PELO CONTATO COM PESSOAS DE DIFERENTES CONTEXTOS SOCIAIS E CULTURAIS, AUMENTAM SIGNIFICATIVAMENTE O SENSO DE REALIZAÇÃO, FATOR QUE CONTRIBUI PARA A MELHORA DA SAÚDE MENTAL E DO BEM-ESTAR, ALÉM DE AJUDAR A REDUZIR O ESTRESSE.

Além disso, pessoas que participam de ações de voluntariado ampliam sua visão de mundo e aumentam a capacidade de propor soluções criativas, facilitando o trabalho em equipe.

EM 2021, A ATADOS - ORGANIZAÇÃO SEM FINS LUCRATIVOS QUE ATUA COM ESSA PAUTA, REALIZOU PESQUISA COM SUA BASE DE VOLUNTÁRIOS SENDO 444 PESSOAS RESPONDENTES E IDENTIFICOU:



das pessoas lembram como foi sua primeira experiência com o voluntariado e que o resultado das ações costuma gerar memórias afetivas e a vontade de seguir participando de projetos futuros.





3. SOCIEDADE

Para a **sociedade**, os benefícios estão conectados à natureza da ação e à pauta que visa atender. De maneira mais ampla, **ações de voluntariado empresarial fortalecem valores fundamentais no exercício da cidadania e na proteção dos Direitos Humanos** como a solidariedade, a inclusão social e a empatia.

Ações direcionadas à prática de atividades físicas e promoção da saúde mental impactam diretamente o bem estar da comunidade;

Ações ligadas à distribuição de alimentos, plantio de hortas comunitárias e de educação nutricional contribuem para a erradicação da fome, para a segurança alimentar de pessoas em situação de vulnerabilidade socioeconômica;

Programas de capacitação profissional aumentam os índices de empregabilidade de jovens e consequentemente a renda familiar;

Ações de fomento de pequenos empreendedores fortalecem a economia local, podem aumentar a empregabilidade e a renda familiar dos empreendedores;

Ações de educação ambiental aceleram o processo de consciência da finitude de nossos recursos, pautas urgentes como a de mudanças climáticas, bem como responsabiliza individualmente e coletivamente as pessoas e os impactos de suas ações.

Até aqui trouxemos inúmeros **benefícios e oportunidades**, mas é importante mencionar também alguns dos **DESAFIOS que podem aparecer nessa jornada e como lidar com eles.**



DESAFIOS

Mapear instituições que atuem com causas alinhadas à missão e aos valores da organização, e que atendam a todos os requisitos de *compliance* da empresa. É sempre importante fazer a análise documental e verificar a existência de vínculos político partidários para se obter uma análise segura;

Conciliar o voluntariado com a rotina de trabalho, também é um desafio comum enfrentado por quem fica responsável pela organização da ação, pois as etapas de formalização da parceria com instituição, o planejamento e logística deste tipo de iniciativas demandam tempo e dedicação da equipe;

A mensuração dos resultados da ação também pode ser um desafio, por isso é importante definir métricas realistas, fazer o monitoramento e avaliação final para que a empresa seja capaz de medir o impacto e justificar o investimento feito.





**AGORA VAMOS COMPARTILHAR
ALGUNS EXEMPLOS DE FORMATOS
DE AÇÕES JÁ TRABALHADAS POR
CARLOTAS, PARA QUE SIRVAM COMO
INSPIRAÇÃO PARA SUA ORGANIZAÇÃO:**

POSSÍVEIS FORMATOS

Campanhas pontuais: doações de itens como alimentos, materiais escolares, kits de higiene, presentes de natal e/ou dia das crianças, entre outros;

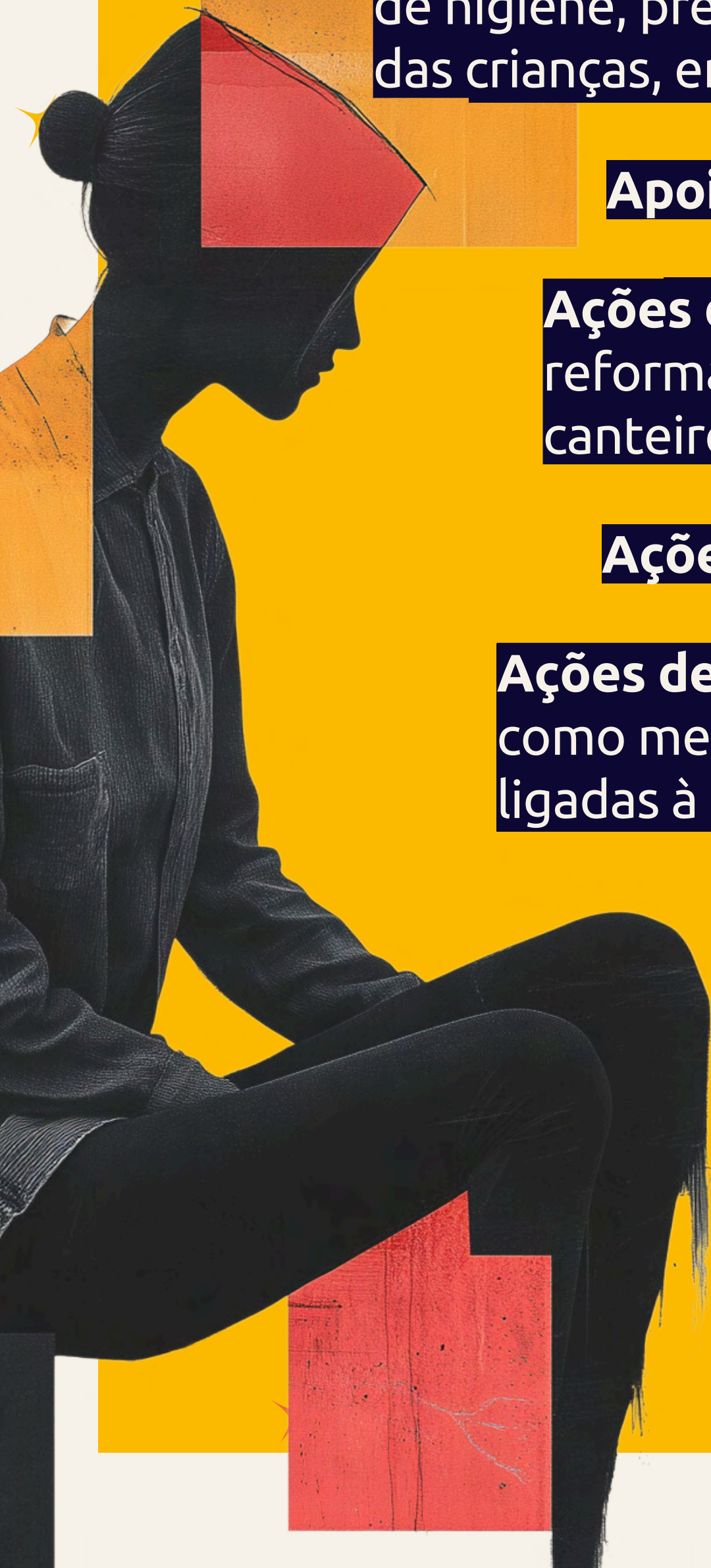
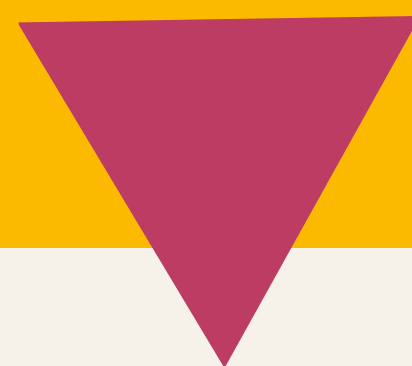
Apoio a campanhas digitais;

Ações de infraestrutura: reformas, revitalizações, pinturas, canteiros, hortas, entre outras;

Ações em sala de aula;

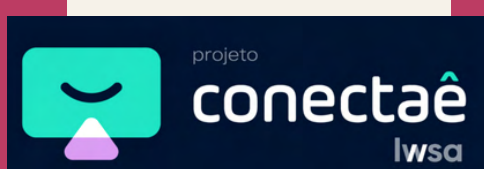
Ações de médio e longo prazo como mentorias e outras práticas ligadas à educação.

**SÃO INÚMEROS
FORMATOS E
POSSIBILIDADES
PARA VOCÊ CRIAR,
APOIAR E ATUAR!**





VEJA EXEMPLOS DE PROJETOS E PROGRAMAS DESENVOLVIDOS POR CARLOTAS EM PARCERIA COM NOSSOS CLIENTES:



PROGRAMAS DE EMPREGABILIDADE DE JOVENS

Tipo de ação: Programa anual com formação pelo período de 4 meses.

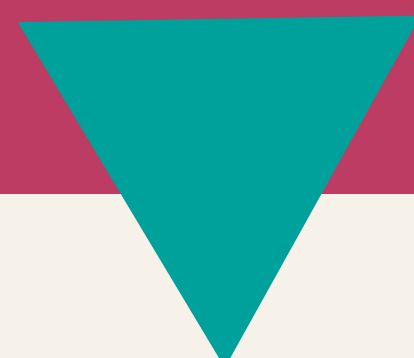
Instituição: Serviços de Acolhimento Institucional para Crianças e Adolescentes (SAICAS) da cidade de São Paulo.

Objetivo: Facilitar o ingresso de jovens no mercado de trabalho por meio da educação, em um percurso formativo com foco no desenvolvimento de competências técnicas e socioemocionais.

Diretrizes: Competências socioemocionais presentes no Plano de Desenvolvimento Individual (PDI) dos colaboradores.

Frentes de atuação dos voluntários:

Formação e Mentoria semanal com reforço dos temas trabalhados em sala de aula pelos professores, abordagem de questões profissionais, simulações de entrevistas, apoio na elaboração de currículo e página do LinkedIn, etc.





Tipo de ação: Pontual

Instituição: Casa dos Velhos Irmã Alice, instituição que presta assistência integral a pessoas idosas em situação de vulnerabilidade socioeconômica na cidade de Guarulhos. A casa acolhe 18 idosos do sexo masculino.

Objetivo: Contribuir para uma maior identificação dos valores pessoais dos colaboradores com os princípios organizacionais.

Diretrizes: Mandala de valores e mandala de competências presentes no Plano de Desenvolvimento Individual (PDI) dos colaboradores.

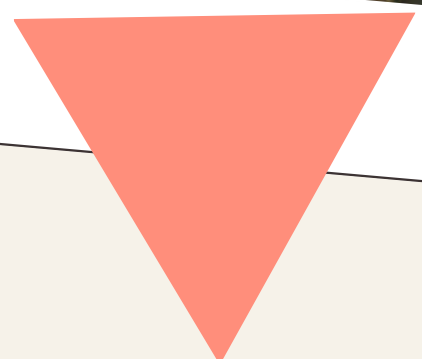
Frentes de atuação dos voluntários:

_Infraestrutura: pintura externa da secretaria da instituição;

_Manutenção: roçado e limpeza do terreno;

_Lazer: beneficiamento do pergolado, área onde os idosos conversam e recebem visitas;

_Arrecadação: Campanha de doação de itens de primeira necessidade indicados pela casa.



GIVE BACK DAY EMPRESA DO SETOR DE TECNOLOGIA - SAÚDE

Tipo de ação: Pontual

Instituição: Casa Florescer, instituição de acolhimento de mulheres trans em situação de vulnerabilidade socioeconômica.

Objetivo: Realizar, no Mês do Orgulho, uma ação de impacto social relevante para a comunidade LGBTQIAP+, sensibilização sobre a pauta de DE&I e desenvolvimento de competências socioemocionais nos funcionários da organização.

Diretrizes: Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - ONU e Diretrizes da institucionais das empresas.

Frentes de atuação dos voluntários:

- _Tour pela Casa com apresentação feita pelas mulheres acolhidas;
- _Café da manhã com roda de conversa sobre as vivências das mulheres acolhidas;
- _Plantio de mudas na horta da casa;
- _Limpeza do espaço.





SE INTERESSOU?

Vamos pensar juntos/as em ações e formatos que façam sentido para a sua organização?

ESCREVE PARA NÓS!

Será maravilhoso batermos um papo e aprofundarmos mais sobre essa pauta!

Conte conosco!

CARLOTAS.ORG | info@carlotas.org

